

日本人マネージャ向け 採用インタビュー1日研修

- 1 Day Interview Training for Japanese managers -

- ✓ 少人数制
- ✓ シンガポール人を相手に
実践練習
- ✓ 使える「質問集」付き！

シンガポールに赴任して、初めて採用インタビューをすることになり(しかも英語で!)、苦い経験をされた方もいらっしゃるのではないのでしょうか?

面接時に、十分なインタビューができない場合、採用後にミスマッチが発覚したり、仕事や会社に関する魅力的な提案ができずにせっかくの優秀な候補者を採用できないということも起こり得ます。

採用のミスマッチは、採用された方にとっても不幸なことではありますが、マネージャの皆さんにとっては、それこそ自分の首を絞めることになってしまいます。

本トレーニングでは、まず日本語による講義で良いインタビューとはどういうものか、言ってはいけない質問(特に日本人にとって)は何か、どのような事前準備をするかなどを学んでいただき、後半では、シンガポール人を相手に英語による実践演習を行っていただきます。

以下のようなご経験がおありの方は、是非ご参加ください!!!

- X 日本語でもインタビューの経験がほとんどない。
- X 英語では質問が続かず10分で面接が終わってしまう。
- X インタビューしたもの、結局第一印象や主観で判断してしまう。
- X 必要な業務スキルは判断できるが、メンタリティなどの判断が難しい。
- X インタビュー時のエチケットや、シンガポールの制度・法律面で気をつける点などよく分からない。

プログラム概要

<セオリー編> 日本語で実施

- 良いインタビューとは
- 一般的によくある失敗例
- 日本人によくある失敗例
- Behavioral based Interviewとは
- 質問の作り方
- インタビュープロセス

<実践編> 英語で実施※

- ジョブディスクリプションとレジюмеのレビュー
- 質問の準備
- “マーケティングプラン”作成
- インタビューの実践
- 観察及び記録

※適宜、日本語で解説いたしますので、英語が苦手な方でも安心です。

実施日: Friday 16th October 2015

時間: 9:30 - 17:30

18:00より懇親会(実費)開催しますので
ぜひご参加ください

場所: Good Job Creations社セミナールーム

住所: 8 Eu Tong Sen Street #19-98/99
@Office 1 The Central 059818

募集人数: 14名(最少実施人数8名)

参加費用: SGD 400 / 人

言語: 日本語及び英語

Facilitator & Trainer

中野 剛 (Managing Director, AIMNEXT Singapore) - セオリー編を担当

<経歴>

2008年に、英国B2B eCommerce企業におけるProduct Marketing部門のAPAC Headとしてシンガポールに赴任。部下の離職、組織改革、事業拡大に伴う補充や新規採用のために、シンガポール、オーストラリア、中国などで、約5年間で100人以上の候補者をインタビューしてきた。現在、ビジネスコーチとして、日本人やシンガポール人に対するコーチングも行う。

Ms. Yvonne Low (Associate Consultant, AIMNEXT Singapore) - 実践編を担当

<経歴>

トレーニングマネージャ、プロフェッショナルファシリテーター、コーチ、タレントディベロップメントコンサルタントとして20年以上の経歴があり、顧客企業におけるタレント評価及び開発プロセスの構築・導入、リストラされた社員のキャリアコーチ、360度フィードバック対象者に対するコーチングなどを行う。インタビュートレーニングに関しては、インタビュワーのみならず、インタビューを受ける側のトレーニングも数多く実施。

お申込み

<http://goo.gl/forms/bIEze2ejjl>

フォームにアクセスできない場合には、
info-sg@aimnext.comまでEメールにてご連絡下さい。
その他、お問い合わせもこちらまでお願いします。
社内トレーニングも承っております。

AIMNEXT